

## Bilaga 3

### **Beslut om införande av personaloptionsprogram**

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman att besluta om ett personaloptionsprogram, enligt vilket anställda vederlagsfritt skall kunna tilldelas sammanlagt högst 5 000 000 personaloptioner under perioden fram till årsstämman 2009. Därvid skall Bolagets ledande befattningshavare sammanlagt kunna tilldelas högst 110 000 personaloptioner vardera, övriga anställda sammanlagt högst 55 000 personaloptioner vardera. Bolagets verkställande direktör samt ledamöter av styrelsen skall inte omfattas av detta optionsprogram.

Lösenpriset skall motsvara det högsta av (a) 110 procent av genomsnittet av de för varje handelsdag noterade senaste betalkurserna enligt NGM-börsens officiella kurslista för aktier i Precio Systemutveckling AB under de fem handelsdagar som omedelbart föregår tilldelning, och (b) 25 öre. Personaloptionerna skall ha en löptid om fem år från tilldelningsdagen och skall bli möjliga att utnyttja efter ett år till och med tre år efter tilldelningsdagen, med en tredjedel av antalet tilldelade personaloptioner för varje ettårsperiod.

Personaloptionerna skall inte utgöra värdepapper och skall inte kunna överlåtas till tredje man. Rätt att utnyttja personaloptionerna förutsätter att innehavaren vid tidpunkten för utnyttjandet fortfarande är anställd i Precio Systemutveckling AB eller i något av koncernens dotterföretag.

Styrelsen skall besluta om de närmare villkoren för personaloptionsprogrammet.

Syftet med det föreslagna personaloptionsprogrammet är att skapa förutsättningar för att motivera, behålla och rekrytera kompetent personal och styrelsen bedömer att antagandet av ett personaloptionsprogram är till fördel för bolaget och aktieägarna.

Bemyndigande för styrelsen att emittera teckningsoptioner  
För att säkerställa det föreslagna personaloptionsprogrammet så att detta kan genomföras på ett för Precio Systemutveckling kostnadseffektivt, ändamålsenligt och flexibelt sätt, har styrelsen beslutat föreslå att årsstämman bemyndigar styrelsen att emittera teckningsoptioner med rätt till nyteckning av aktier i bolaget.

Sammanlagt högst 5 000 000 teckningsoptioner skall kunna utges. Varje teckningsoption skall berättiga till teckning av en ny aktie i bolaget.

Rätt att teckna teckningsoptionerna skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma anställda i Precio-koncernen.

Kostnaden för genomförande av programmet och vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsrätter har enligt IFRS 2 preliminärt beräknats till 0,6 Mkr varav 0,6 Mkr kommer att belasta bolagets egna kapital. Vid beräkningen har kostnaden fastställts med hjälp Black & Scholes värderingsmodell.

Bolagets aktiekapital kommer, vid antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av nya aktier, att öka med 250 000 kronor, vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,6 procent av aktiekapital och röster.